

女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

株式会社 エクシオテックの「行動計画」

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日 (5 年間)

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少ない。

(2) 女性社員は事務系業務が中心であり、技術系業務従事者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 女性採用比率 10%を目指す。

<取組内容>

・平成 28 年 4 月～ 女性の応募者を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し、改定する。

・平成 28 年 6 月～ 学生向け説明会の実施内容を検討し、女子学生応募の機会を増加させる。

・平成 28 年 10 月～ 非正規社員の採用を検討・実施する。

・平成 29 年 1 月～ 取組成果の評価を行い、改善策を検討、実施する。

目標 2 : これまで女性社員が少なかった業務へ女性を積極的に配置する。

<取組内容>

・平成 28 年 4 月～ 女性が配置されていない業務に女性を配属する上での課題を分析する。

・平成 28 年 10 月～ 女性配置の課題に対する対策を検討する。

・平成 28 年 10 月～ 女性活躍推進に向けた意識を醸成する。

・平成 29 年 4 月～ 女性配置に向けた対策の実行とそのフォローアップ（採用活動への反映）

女性の職業生活における活躍に関する情報

① 女性採用比率（直近 10 年間 : 2.9%）、

② 女性労働者比率（3.9%）

③ 男女の平均勤続年数の差異（女性 : 21.6 年、男性 : 18.8 年）