

次世代育成支援対策法に基づく「行動計画」を以下のとおり公表いたします。

株式会社エクシオテック 第1期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年10月1日～平成30年3月31日までの2年6ヶ月間

2. 内容

目標1：子どもが生まれる際の父親の休暇の取得を促進する

<対策>

●平成27年10月～ ①育児・介護のために積立休暇等が取得できることを社員へPRする。

目標2：所定外労働の削減のための措置を実施する

<対策>

●平成27年10月～ 労働時間等設定改善委員会を定期的を開催し、労使間で協議を実施することにより以下に記載の項目などの取組みを推進し、年間労働時間及び所定外労働時間の抑制を図る。

①朝礼・終業時ミーティングを実施し、上司が社員の業務内容を把握し、効率的・効果的な業務運営の促進をすることにより所定外労働の削減を図る。

②ノー残業デーを設定し、社内イントラネットにて周知することにより促進を図る。

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

●平成27年10月～ ①総務人事部からGW・夏季休暇・年末年始休暇時に有給休暇を付加して1週間以上の連続休暇を取得するよう事前に文書周知する。

②社内イントラネットを活用し、周知を行う。