

～ News Release ～

2023 年度 育児休業取得状況の公表について

今般、2023 年 4 月からの男性育児休業等の取得状況公表義務化に伴い、当社における 2023 年度の育児休業の取得状況を下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 男性の育児休業取得率等

＜公表前事業年度 2023 年 4 月 1 日 ～ 2024 年 3 月 31 日＞

公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、
公表前事業年度において育児休業等（※）をした男性労働者数の割合

40%

〔参考〕当社は社内 E S G 委員会において、男性の育児休業等の取得を推進しており、
「仕事と育児の両立」に向けた制度の充実に加え、「取得しやすい職場」の
環境整備も併せて進めてまいります。

2. 女性の育児休業取得率

＜公表前事業年度 2023 年 4 月 1 日 ～ 2024 年 3 月 31 日＞

公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業
年度において育児休業等（※）をした女性労働者数の割合

100%

※育児・介護休業法第 2 条第 1 号に規定する育児休業（産後パパ育休（出生時育児休業）を含む）及び法第 23 条第 2 項（所定労働時間の短縮の代替措置として 3 歳未満の子を育てる労働者対象）又は第 24 条第 1 項（小学校就学前の子を育てる労働者に関する努力義務）の規定に基づく措置として育児休業に関する制度に準ずる措置が講じられた場合の当該措置によりする休業

以上

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社エクシオテック 経営企画部
TEL: 03-6404-2600