

## ＜女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画＞

女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

### 行動計画

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日 (5年間)

2. 目標及び取組内容と実施時期

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

**目標1 : 採用者に占める女性比率を10%以上とする**

(従業員5%、契約社員18%)

2021年4月～

- ・学生向けパンフレット、採用ホームページのリニューアル
- ・学内説明会用の企業概要動画、ノベルティグッズの作成
- ・女性社員が働きやすい職場環境の整備

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

**目標2 : 有給休暇の取得率を70%以上とする**

2021年4月～

- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・従業員の有給休暇取得状況を毎月確認
- ・有給休暇が取りやすい風土づくり

### 女性の職業生活における活躍に関する情報

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

**採用した労働者に占める女性労働者の割合 15.4% (2023年度)**

(従業員14.7%、契約社員20.0%)

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

**有給休暇取得率 69.3% (2023年度)**

## 男女の賃金の差額割合公表について

### ■男女の賃金の差額割合(2023年度)

	2023年度
全労働者	71.2%
うち正規雇用労働者	81.6%
うち正規雇用労働者非正規雇用労働者	84.2%

※男女で賃金体系に差異はなく、等級別人数構成の差等による

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社エクシオテック 経営企画部

TEL : 03-6404-2600